



Unidad Federal

FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE FARMACIA

“Por la dignificación de los trabajadores de farmacia en todo el país”

Año 1 - Número 2 - Mayo de 2022 - fatfa.org.ar



Seis meses trascendentes de mandato

Apoyo a la conducción nacional y aprobación unánime al Plan de Gestión 2021-2025



**Tres
acuerdos
paritarios
indispensables**

Página 6

**Participación
histórica de mujeres
en el Consejo
Directivo**

Página 8

**Crecimiento
del turismo social,
con servicios y
calidad de atención**

Página 28

La FATFA late en el corazón de los dirigentes, los sindicatos y trabajadores de la actividad.



Es el hogar común de los que abrazamos
la tarea de servir a la salud de la población
en los mostradores de farmacia.

La FATFA está donde estamos todos

fatfa.org.ar



Trabajamos por el futuro

En este corto tiempo que llevamos conduciendo la FATFA la pluralidad en la integración de dirigentes y la federalidad en cada decisión han sido la base de las acciones desarrolladas y lo seguirán siendo de aquí en más.

El 28 de octubre de 2021, cuando los dirigentes de todo el país dieron su voto a esta conducción nacional, fue una fecha muy importante para quienes estamos ahora al frente de la FATFA. El agradecimiento por el apoyo que les manifesté en aquella oportunidad hoy lo hago extensivo porque ha sido fundamental en los seis meses que llevamos de gestión.

Este Consejo Directivo tiene la particularidad de haber integrado más dirigentes mujeres y brindarles el lugar de participación que siempre debieron haber tenido, y acompañarlas en la lucha por sus derechos y la igualdad de género en forma mancomunada. Además, se han sumado dirigentes jóvenes a la conducción, en varios casos que no habían transitado todavía un cargo a nivel nacional. Por eso, para apoyar a las nuevas generaciones, estamos llevando adelante la planificación de una modalidad de formación sindical con la que podamos llegar a todo el país. Esto es así porque no tenemos una perspectiva cortoplacista, sino que nos mueve trabajar con visión de futuro para la FATFA, los sindicatos y las trabajadoras y trabajadores de farmacia.

No solo pensamos a largo plazo sino también con la convicción de la federalidad concreta que debe tener esta organización madre. En ese aspecto, también llegamos desde la FATFA a cada sindicato de base, los acompañamos en los muchos actos eleccionarios que habían sido postergados en pandemia, y buscamos conocer de primera mano sus realidades, capacidades y condicionantes. Paralelamente, venimos poniendo en práctica la política de estar presentes en cada establecimiento de farmacia. Los dirigentes nacionales debemos estar al lado de las compañeras y compañeros, que sepan quiénes somos: simplemente trabajadores y trabajadoras de farmacia con algo más de experiencia por los años que llevamos como trabajadores y dirigentes, ahora con el desafío de llevar a la FATFA a lo más alto, en beneficio del conjunto.

Otra de las facetas fundamentales de actuación ha sido la discusión salarial. Los paritarios de la FATFA hemos desplegado con inteligencia y tenacidad varias negociaciones con el sector empresario, logrando resultados significativos para la economía de los miles de hogares que representamos en todo el país.

No faltó tampoco el nuevo impulso que le dimos al Instituto para brindar el progreso laboral y salarial a los Técnicos en Gestión de Farmacia que apuestan al brazo formativo de la FATFA que sigue evolucionando para el bien de la actividad.

Proseguimos a su vez con la mejora estructural y administrativa de los hoteles y la oferta del turismo social de la FATFA para abastecer la demanda de plazas y facilitar el disfrute de las familias.

En apenas seis meses hemos abordado con intensidad la tarea por la que fuimos electos. Desplegamos desde el primer día el programa de conducción que nos propusimos y somos conscientes de que queda mucho por hacer. No se trata solo de seguir adelante o cumplir puntos de una agenda, para nosotros lo que importa es estar donde están los trabajadores. Solo así, conociendo sus dificultades, necesidades y expectativas, podremos allanar el camino de las soluciones.

Para que esto sea posible, debemos apuntalar la importancia del sindicato en la vida de los trabajadores y trabajadoras, y hacerlo con acciones firmes y ejemplos permanentes, que a su vez vigoricen la unidad que concretamos en el congreso eleccionario del 28 de octubre de 2021.

Esta nueva conducción de la FATFA apuesta a la defensa gremial a través de los sindicatos de base, que son la segunda casa de las compañeras y los compañeros de farmacia. Una FATFA que tiene claridad y decisión en el rol que le compete, trabajando unida con los sindicatos en la misma línea de acción es la garantía para alcanzar los mejores resultados posibles en el tiempo. La unidad férrea es la que sostiene la defensa gremial permanente, el bienestar de la gran familia trabajadora de farmacia y el futuro de las instituciones que la preservan.



Sergio Haddad
Secretario General FATFA



**Revista de la
Federación Argentina
de Trabajadores de
Farmacia**

Director:

Sergio Haddad

Colaboradores:

Consejo Directivo
de FATFA

**Producción
periodística:**

Gabriela Laino
Julio Fredes
Daniela Altamiranda

Fotografía:

Archivo FATFA

Diseño:

Néstor Quiroga

Las notas firmadas
no representan
la opinión de la
Dirección de la
revista.

Constitución 2066
CABA

Tel./Fax:

4941-1342
4943-4005

prensaydifusion@
ospf.org.ar

www.fatfa.org.ar

Sumario

EDITORIAL

Trabajamos por el futuro

3

SALARIOS

Paritarias con nuevos básicos y antelación del
desfasaje inflacionario

6

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Jornada de la FATFA: "La actualidad de la mujer en el
sindicalismo y su participación"

8

OSPF

El desafío de mejorar los alcances de la obra social

14



PRIMERA REUNIÓN DE CONSEJO DIRECTIVO DEL AÑO

Apoyo unánime al Plan de Gestión 2021-2025 de la conducción de la FATFA

16

RECORRIENDO EL PAÍS

Para estar al lado de los trabajadores y acompañar a los sindicatos

22

INSTITUTO FATFA

Un paso más hacia la jerarquización laboral y la atención en las farmacias

24

INSTITUCIONALES

Posicionar a la FATFA en el lugar donde debe estar

26

TURISMO SOCIAL

Crecer en cantidad de plazas, calidad de atención y servicio

28





SALARIOS

Paritarias con nuevos básicos y antelación del desfasaje inflacionario

Entre las políticas que venimos desplegando en esta conducción nacional de la FATFA sobresale la cuestión salarial donde hemos obtenido resultados muy importantes.

En seis meses de gestión llevamos adelante tres discusiones paritarias con las dos cámaras de la actividad de farmacia COFA y FACAFA. La primera fue en enero 2022, donde desarrollamos una negociación de salarios para el trimestre enero-marzo, pero dado que en marzo hubo un desajuste del poder adquisitivo volvimos a sentarnos en paritarias y logramos reacomodar el básico de convenio para ese mes. Luego en abril mantuvimos una nueva discusión salarial que abarcó el trimestre abril-mayo-junio.

En resumen, se trató de un acuerdo muy importante porque no solo avanzamos en básicos mensuales que se van modificando en beneficio del trabajador, sino

que incluyó sumas no remunerativas y también sumas extraordinarias a abonarse por única vez en los meses de julio y agosto, que es una excelente manera de anticipar el desfasaje inflacionario.

Además, a partir del mes de julio reiniciaremos las paritarias para discutir el trimestre por delante, siguiendo el concepto de avanzar en discusiones trimestrales para sobrellevar el poder adquisitivo de los salarios de las trabajadoras y trabajadores de farmacia, que es el objetivo central.

Queremos resaltar a su vez la pluralidad y la federalidad de la comisión paritaria de la FATFA. Los nueve paritarios que la conforman -los integrantes de Comisión Directiva Sergio Haddad, José López, Gustavo Rosi, Graciela Audine, Miguel Castro, Héctor Cuevas, Marta Zugasti, José Obregón y Lucas Corral- representan a todas las zonas

La discusión salarial que desarrollamos en forma trimestral ha dado buenos resultados producto del trabajo intenso de la comisión paritaria de la FATFA y de la relación respetuosa con las cámaras de farmacia.

geográficas del país, el Sur, NOA, NEA, Centro, Cuyo y la provincia de Buenos Aires. Eso nos permite encontrarnos con las realidades de las regiones para poder realizar una negociación que sea acorde a cada una de ellas.

Hay un trabajo invisible que antecede a las negociaciones con el sector empresario, que es donde establecemos las pautas y estrategias, los proyectos de negociación

que generamos en las distintas reuniones desarrolladas tanto en forma virtual como presencial. En este trabajo minucioso e intenso reside asimismo buena parte del resultado obtenido con los integrantes del sector empleador, con quienes mantenemos también una relación de respeto, diálogo y cordialidad, que le imprime un valor humano vital para alcanzar el entendimiento tras la puja salarial.





8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Jornada de la FATFA: “La actualidad de la mujer en el sindicalismo y su participación”

Con la participación de mujeres dirigentes que integran el Consejo Directivo de la FATFA, se desarrolló la Jornada “La actualidad de la mujer en el sindicalismo y su participación” en el marco del Día Internacional de la Mujer.

La secretaria de Acción Social Graciela Audine, conjuntamente con la Secretaría General, liderada por Sergio Haddad, fue la organizadora del encuentro propiciado por la conducción nacional que se constituyó en un hito histórico y en el puntapié para profundizar la participación femenina en el seno federativo, con propuestas, proyectos y futuras reuniones donde





se tratarán las temáticas vinculadas a la situación de la mujer en sentido amplio.

De este primer encuentro participaron junto a Graciela Audine (Mar del Plata), Norma Fernández (Bahía Blanca), Silvia Cancino (Zona Austral), Marta Zugasti (San Rafael), Susana Ortubia (Río Negro), Silvia Antonacci (San Luis), Carola Díaz (Catamarca), Amalia Ruiz (Salta), Alejandra Sánchez (La Plata), Paola Moyano (Tucumán) y Franca Befumo (Bahía Blanca).

De las exposiciones y el análisis conjunto surgieron aspectos puntuales que tocan de lleno al género femenino, donde sobresalió la violencia, el maltrato y el acoso por cuestiones de género, incluso en el ámbito laboral. También se refirieron al techo de cristal, la barrera invisible que impide que las mujeres alcancen las mismas posiciones de poder que los hombres, como el ascenso laboral y en cargos de jerarquía institucional.

La convocatoria fue propicia además para que las dirigentes manifestaran sus puntos de vista y las experiencias en lo laboral y gremial para el programa de televisión Unidad Federal auspiciado por la FATFA, que se emitió el 9 de marzo.

CIERRE DE LA JORNADA

En horas de la tarde, las participantes mantuvieron una charla abierta con el secretario general Sergio Haddad, el tesorero Miguel Castro y el secretario de Prensa Rodolfo Martínez, que fue un ida y vuelta enriquecedor para el futuro de las dirigentes sindicales de las trabajadoras y trabajadores de farmacia.

En el nuevo Consejo Directivo electo en octubre pasado, la participación femenina en los cargos electivos se ha multiplicado. Tal como señaló Graciela Audine, “las mujeres tenemos una rica histórica de luchas por los derechos y la igualdad con los hombres, pero aún queda mucho

por hacer. Por eso es necesario que seamos protagonistas del presente y el futuro. Este espacio concreto generado en la FATFA, que responde a un reclamo auténtico de las trabajadoras de farmacias, es un lugar ganado que ahora debemos hacer valer con ideas y acciones. Por nosotras, por las compañeras trabajadoras y por todas las mujeres”. Sobre el cierre del encuentro, el secretario general Sergio Haddad las convocó a seguir adelante con la misma fuerza con la que luchan por sus compañeras y compañeros trabajadores. “Este es el primer paso, pero el camino de reivindicaciones por la igualdad es largo. Cuentan con nosotros para acompañar y viabilizar respuestas a las cuestiones de género que planteen. Participen, hagan propuestas y generen los espacios necesarios para enfrentar con mayores herramientas las problemáticas y materias pendientes que hoy todas expusieron con claridad y convicción”.





Seguir sumando

Con posterioridad a la jornada por el 8 de Marzo, se llevaron adelante gestiones y acciones para continuar trabajando en los desafíos de ampliar la participación de la mujer sindicalista y abordar las cuestiones de referencia.

Además durante el encuentro de autoridades de la FATFA realizado del 15 al 17 de marzo en Cuesta Blanca se recordó la mencionada jornada inicial y se brindaron opiniones al respecto.

En ese aspecto, se marcó la importancia de profundizar la temática de participación de las compañeras mujeres, tomando en cuenta que de acuerdo al padrón de trabajadoras de farmacia de todo el país hoy representan casi un 63%. Tal como se dijo en la jornada por el Día de la Mujer eso significa que se ha superado el porcentaje de cupo femenino que se requiere para hacer cumplir su participación. Esa reflexión también fue propicia para advertir que la actual conducción nacional de la FATFA ha integrado a 12 mujeres en su seno, que es un récord si se lo compara con la conformación de las autoridades nacionales que la precedieron desde sus inicios.

Se resaltó además que el 8 de Marzo fue el punto de partida para invitar en una primera etapa a todas las compañeras que componen el Consejo Directivo, y después ampliar la convocatoria a las mujeres que integran comisiones directivas de los sindicatos de base, organizando reuniones zonales hasta llegar a una reunión nacional.

Seguidamente las dirigentes que fueron parte de aquella jornada expresaron su visión positiva del ámbito que se abre desde la FATFA y la importancia de poder colaborar en

combatir el maltrato personal y laboral hacia las mujeres, y ser parte de la contención necesaria para su superación. Si bien cada provincia, sindicatos y establecimientos de farmacia tienen algunas realidades distintas con respecto a la participación sindical femenina, el desarrollo laboral de las mujeres y la cuestión de género en general, hay mucho en común que requiere trabajar a conciencia y con constancia para allanar el camino hacia la equidad.

Quedó plasmado también que la mayoría de las mujeres sufren los mismos males y se les exige siempre más, teniendo que vivir demostrando sus capacidades en todos los ámbitos. Las participantes resaltaron que en estas primeras jornadas se sintieron protagonistas al poder expresar sus experiencias y manifestar su compromiso para seguir sumando compañeras desde los sindicatos, y luchar para concientizar sobre los derechos que las asisten.

Para alcanzar los objetivos manifestados, quedó en claro que es indispensable contar con el apoyo de los compañeros hombres. Es una tarea que tenemos que realizar entre todos, varones y mujeres por igual, y hacerlo a la par.

Para dar por finalizada la convocatoria, el secretario general Sergio Haddad subrayó que fue un encuentro muy importante para la Federación porque se logró realizar la primera jornada de las compañeras que forman el Consejo Directivo, asumiendo la responsabilidad de ampliar hacia todos los sectores con talleres de trabajo y otros encuentros. Recordó también que en este punto existe un compromiso formal de la Secretaría General, que quedó plasmado en el Plan de Gestión para estos cuatro años, y que se llevará a cabo como una política permanente.

Graciela Audine (Mar del Plata)



La finalidad de este encuentro es ampliar la participación de la mujer, tomando en cuenta la cantidad de trabajadoras de farmacia que hay en el país, que es mayor al 62% en relación con los trabajadores hombres.

Tenemos que empezar a cambiar la historia de la federación de integrar e incentivar a más mujeres. Esto es responsabilidad de todas nosotras, las que tenemos más trayectoria y las que están en los sindicatos desde hace menos tiempo. Este encuentro es el puntapié para lograrlo, y estamos acompañadas por la FATFA como institución madre y por los dirigentes hombres.

Lo que buscamos hoy es que con total libertad las dirigentes expresen sus experiencias y visión de la realidad de las mujeres en la actividad, en el sindicato y en otras esferas. Y a su vez manifestar nuestro compromiso futuro para lograr una auténtica participación de la mujer en la organización. De esta manera estamos afrontando el rol que nos supimos ganar en el tiempo, pero que por diversas razones no pudimos llevar a la práctica en toda su dimensión. Por supuesto, podemos tener disidencias y puntos de vista distintos incluso entre nosotras, pero el objetivo es mayor: que las compañeras puedan participar más en este ámbito y a la vez avanzar en la lucha de la mujer por sus derechos en forma más amplia. Esto que recién empieza es una puerta abierta a un mañana mejor para todas.

Marta Zugasti (San Rafael)



Cuando ingresé a la actividad gremial era muy difícil para las mujeres porque estaba mal visto, no solo por las patronales sino por la sociedad en general, pero creo que la visión y la sensibilidad social de la mujer son necesarias...

Es la primera vez que FATFA realiza una jornada de este tipo, y es gracias a la amplitud de pensamiento del secretario general Sergio Haddad y al proyecto de nuestra compañera Graciela Audine. En esta Federación se nota más integración de compañeras, y la participación de más mujeres hará que trabajemos por más justicia social. Estamos todos juntos para un bien común representando a

los trabajadores y trabajadoras de farmacia y por eso debemos caminar las compañeras y los compañeros a la par.

Norma Fernández (Bahía Blanca)



Si bien me estoy retirando formalmente del cargo en el sindicato porque me acojo a la jubilación, estoy comprometida con este proyecto que se está gestando, aportando toda mi experiencia y transmitiéndoles mi mirada sobre esta nueva etapa de participación femenina que se abre en la FATFA. Me reconforta que pueda acercarles mis vivencias adquiridas en momentos de "vacas flacas", de etapas difíciles que viví o vivimos por ser mujeres y dirigentes sindicales. Quiero expresarles que todas unidas conformamos una gran familia y que tenemos en común que alguna vez nos quisieron cerrar la

puerta a espacios de participación, pero que seguimos adelante igual y ayudamos a romper las barreras que nos imponían.

Lo importante es que las compañeras se acerquen al gremio porque eso va a hacer que nos fortalezcamos como trabajadoras dentro de los mismos establecimientos de farmacia. A pesar de los muros o techos que históricamente el sistema patriarcal aplica, las mujeres buscamos desde siempre un espacio concreto de participación en el gremialismo. Ese trabajo fue bien transmitido y tomado por las nuevas generaciones, pero todavía no se alcanza a visualizar con firmeza. Falta que salga a la luz esa lucha desarrollada para que la mujer se empodere aún más en todos los estamentos que le corresponden.

Esta jornada sobre la participación sindical femenina es muy importante. Lo que destaco es la transmisión de experiencias, ya que la información que tenemos que llevar a nuestras bases es fundamental y ya ha dado frutos. Se ha logrado acercar cada vez más compañeras a los sindicatos, pero es importante que entiendan que su lugar es igual al del hombre y que la lucha es siempre a la par. El éxito de nuestra gestión radica en que las mujeres trabajadoras y dirigentes tengan plena conciencia de ello para poder abonar el camino hacia la igualdad y la equidad que nos corresponde.

Silvia Cancino (Zona Austral)



La mujer cabeza de familia, que tiene hijos por criar y cuenta con un solo sueldo, es la que más presión sufre por parte de los pseudos empresarios, que abusan de la necesidad de esa trabajadora. Hay muchos casos de acoso laboral y despidos injustos cuando la trabajadora está embarazada. Ahí es el quiebre de la relación empleador-trabajador. Por eso tenemos que concientizar a las compañeras de que esto tiene que cambiar, tenemos que saber defendernos. Nosotros, la dirigencia sindical, estamos para eso, para apoyar, proteger y generar el espacio para que del otro lado puedan cortar con esa situación. Son realidades difíciles,

pero es posible avanzar para combatir estos abusos...

Esta jornada de mujeres dirigentes que generó la nueva conducción de la FATFA fue muy beneficiosa para el conjunto. Fue muy ansiada por nosotras porque todas en algún momento sufrimos el machismo, aún como dirigentes. Hoy tenemos un secretario general que nos respeta y sabemos que su apoyo es incondicional.

Silvia Antonacci (San Luis)



Este encuentro visibiliza un tema pendiente de hace mucho tiempo. Lamentablemente con anterioridad, a las mujeres e incluso a las que somos dirigentes nos miraban distinto y no nos tenían muy en cuenta. En verdad nos tienen que empezar a mirar distinto pero desde lo positivo porque nuestras opiniones son tan válidas como las de los hombres. Lo que tiene que haber es un buen diálogo entre todos, hombres y mujeres, porque el diálogo y el respeto es el que vuelve grande a las personas y a las instituciones.

Susana Ortubia (Río Negro)



En nuestra provincia la mujer tiene una importante participación gremial y en el sindicato somos varias representantes mujeres. Ciertamente, en las farmacias hay bastante trabajo gremial por cuestiones de maltrato y acoso laboral hacia la mujer, en particular la que está sola, es jefa de hogar y se encarga de su familia. La jornada de hoy en la FATFA es el resultado de una lucha que vienen llevando adelante las compañeras desde hace mucho tiempo. La nueva conducción de Sergio Haddad nos dio el lugar para trabajar juntas en el combate al maltrato que sufre la mujer. Queremos estar a la par del hombre, trabajar juntos y que

seamos iguales en la práctica. En esta jornada arrancamos, ahora tenemos que seguir para adelante, apoyar y participar.

Alejandra Sánchez (La Plata)



Por una parte, es cierto que venimos de un patriarcado histórico y hay muchas cosas por arreglar y muchas leyes para hacer cumplir, pero por otro lado hay mucha participación y convicción de las mujeres para lograrlo. Esta reunión fue una gran propuesta de la FATFA, que hace años se venía pidiendo y por fin llegó con esta conducción.

Tenemos que encuadrar y ayudar a las bases jóvenes para que prosigan la lucha y muestren sus ideas nuevas. Las trabajadoras de farmacia somos alrededor del 60% y el futuro es auspicioso porque hoy los compañeros están más abiertos a la

participación femenina en las instancias sindicales. De todas maneras, siempre debemos buscar que nos dejen participar más.

En nuestro sindicato sumamos la Secretaría de la Mujer, algo muy importante porque no lo teníamos, y ahí las compañeras saben que pueden venir a consultar por cualquier problemática que vivan por razones de género. Además de asesorarlas y ayudar a sembrar conciencia sobre las problemáticas que nos afectan, ayudamos para que tengan herramientas que les indiquen cómo tienen que dirigirse ante distintas instancias. Trabajamos en conjunto con el Ministerio de la Mujer y el de Trabajo.

Amalia Ruiz (Salta)



Como en todas las filiales, en la nuestra las mujeres trabajadoras de farmacia manifiestan en general los mismos problemas: presión laboral hacia las compañeras embarazadas y situaciones de maltrato y acoso. Aunque tenemos herramientas para defendernos y trabajamos gremialmente para eso, es algo muy difícil de erradicar.

Si bien los salarios son los mismos para todos, trabajadores y trabajadoras de farmacia, algunas compañeras tienen el problema de que las hacen trabajar todo el día y les pagan solo media jornada. Así que estamos luchando permanentemente para solucionar estas situaciones lamentables. También hay casos de persecución

o amenaza de despido a las mujeres trabajadoras que ingresan al sindicato como afiliadas. Es uno de los problemas por cuestión de género que estamos buscando solucionar, pero a veces se dificulta avanzar en una solución porque el temor que viven las paraliza.

Este primer encuentro de mujeres organizado por la FATFA me pareció una muy buena oportunidad para debatir y analizar estas y otras cuestiones, además como se vio somos muy unidas, y esperamos lograr muchas cosas juntas.

Paola Moyano (Tucumán)



Empecé a trabajar en el gremio por los problemas que había a mi alrededor con las trabajadoras y trabajadores de farmacia, y yo quería ayudar. Me convocaron dos compañeros para que participara del sindicato, me gustó mucho aprender esto que para mí era nuevo pero, aunque pasó el tiempo desde mis inicios, todavía queda mucho por luchar y alcanzar soluciones.

Falta que a la mujer le den por fin la importancia que tiene. Desde nuestro lugar vamos a tratar de ayudar a todas esas mujeres para fortalecerlas y que lleguen a sentir y decir: “vamos para adelante”, que es lo que nos importa en este momento.

Buscamos sumar mujeres que se comprometan no solo afiliándose sino poniéndose a trabajar por las demás. Esta es mi primera experiencia en un espacio concreto para abordar las reivindicaciones de las mujeres, pero siento una fuerza enorme para seguir adelante unidas.

Carola Díaz (Catamarca)



En nuestra provincia el 58% del padrón somos mujeres, pero los compañeros varones nos acompañan, nos impulsan, entonces es un trabajo en común.

Tanto en el sindicato de farmacia como en otros se vieron muchos cambios positivos con respecto a la posición de la mujer, y hoy aquí hay un panel de mujeres muy grande que no se ve en otras actividades. Sin embargo, siempre persiste un problema patriarcal con la mujer y ahí está nuestra lucha permanente.

Esta reunión de mujeres dirigentes sindicales es un gran comienzo. Creo que todas asumimos un compromiso tanto con la FATFA a nivel nacional como a nivel

provincial en cada uno de los sindicatos. Entonces la cuestión pasa por redoblar la apuesta y el esfuerzo de trabajo para ir zanjando las problemáticas planteadas.

Franca Befumo (Bahía Blanca)



En nuestro sindicato permanentemente nos dan la posibilidad de participar y se nos incentiva a formar parte. Siempre me sentí apoyada y pretendo lo mismo de aquí en adelante para todas. Pero también es cierto que las que son madres, tienen una familia y en muchos casos son sostén del hogar son las que tienen más dificultad para participar del sindicato. A ellas les digo que no tengan miedo, que se animen, que empiecen interiorizándose de a poco, ya que siempre se encuentra el tiempo para hacer las cosas. Es cuestión de organizarse, de hacerse un rato del día, porque ese pasito que den puede cambiar su vida y la de otras mujeres.

Creo que este tipo de reuniones como la de hoy en la FATFA son fantásticas porque nos dan la posibilidad no solo de juntarnos sino de intercambiar ideas y de ver diferentes perspectivas como las de las dirigentes que están hace muchos años y las que recién arrancan, nos complementamos y todas aprendemos algo más.



OSPF

El desafío de mejorar los alcances de la obra social

Con el fin de desarrollar políticas que ayuden a optimizar la atención de la salud de las familias beneficiarias, el Directorio de la Obra Social del Personal de Farmacia está realizando una tarea intensa desde el mismo momento en que asumió sus funciones el 9 de noviembre de 2021.

Poco después, el 25 de noviembre, Sergio Haddad (presidente), Graciela Audine (vicepresidenta), Miguel Castro (tesorero), Gustavo Rosi (Actas), José López (Acción Social), los vocales Marcelo Padín, Marta Zugasti, Darío Melián, Miguel Montaña, y los revisores de cuentas René Yanos, Walter Fraile y Carolina Jiménez Hernández, mantuvieron el primer encuentro del Directorio de la OSPF, que definió los principales objetivos a llevar adelante.

La siguiente reunión de sus integrantes fue el miércoles 16 de marzo de 2022, en Cuesta Blanca, donde trataron temas centrales de la obra social, entre ellos un análisis de situación, y la modernización y reestructuración que se está programando.

Hoy en la OSPF, integrante señora del sistema solidario de salud, nos toca encarar un nuevo reto que es sostener y mejorar los alcances de nuestra obra social para seguir contribuyendo con el bienestar de nuestros compañeros y compañeras, los destinatarios centrales de nuestras acciones.



La OSPF es el brazo de la salud de la FATFA que está codo a codo con los trabajadores de farmacia y las familias beneficiarias para responder a los requerimientos prestacionales con excelencia profesional, gracias al sistema solidario que profesamos y que necesita de todos nosotros en la gestión y administración para que sea exitoso.



Directorio de la OSPF en la reunión en Cuesta Blanca



PRIMERA REUNIÓN DE CONSEJO DIRECTIVO DEL AÑO

Apoyo unánime al Plan de Gestión 2021-2025 de la conducción de la FATFA

Luego de ser electa el 28 de octubre de 2021, la conducción nacional de la FATFA llevó adelante una reunión inaugural desarrollada en Mar del Plata el 14 y 15 de diciembre, donde los dirigentes dieron un informe de gestión por Secretaría en los primeros 45 días de mandato. Dado que con anterioridad sólo habían podido reunirse en forma virtual, ese fue el primer encuentro

presencial de los representantes nacionales de los trabajadores y las trabajadoras de farmacia de todo el país.

Continuando con la agenda de encuentros formales correspondientes al Consejo Directivo, el 16 y 17 de marzo en las instalaciones del hotel de la FATFA en Cuesta



Secretario General Sergio Haddad



Secretario Adjunto José López



Secretaria de Acción Social Graciela Audine

Blanca, Córdoba, se llevó adelante la primera reunión del 2022, cuyo aspecto destacado fue la aprobación unánime del Plan de Gestión 2021-2025 que presentó la Secretaría General conducida por Sergio Haddad.

En el Plan de Gestión se delinearon los ejes centrales, los objetivos y las principales acciones a desarrollar en todas las áreas de la FATFA. Se trata de un plan ambicioso que se corresponde con el enorme desafío que afronta la conducción nacional.

En el encuentro, los dirigentes apoyaron el plan sin condicionamientos, expresando la importancia de que todos, cada uno desde el lugar que ocupa, pongan su grano de arena para alcanzar una FATFA fuerte con sindicatos sólidos con el fin de hacer realidad el objetivo de máxima que es la dignificación permanente de las trabajadoras y trabajadores de farmacia. En sus apreciaciones, coincidieron en que tenemos cuatro años por delante para avanzar en estos cometidos que requieren consenso, ideas, planificación y acciones concretas de la dirigencia nacional y el acompañamiento de los sindicatos que integran la FATFA. Unidos, tirando para el mismo lado y poniéndole el hombro, como hacen las compañeras y compañeros en los mostradores de farmacia, sin dudas lo lograremos.

INFORMES

Inicialmente, la secretaria de Actas Marta Zugasti cumplió con el requerimiento formal de hacer lectura



Secretario Gremial Gustavo Rosi

El Plan de Gestión establece un programa de trabajo donde se contemplan todos aquellos aspectos que forman las aspiraciones históricas de las trabajadoras y trabajadores de farmacia: Dignificación profesional del trabajador, capacitación sindical y laboral, respeto de sus derechos en todo tiempo y lugar, aplicación irrestricta de la legislación laboral y en especial de los Convenios Colectivos de Trabajo.

del acta correspondiente a la reunión anterior del Consejo Directivo de la FATFA realizada en Mar del Plata el 15 de diciembre, que contó con la aprobación de los presentes. Luego de la exposición del Plan de Gestión por parte de Sergio Haddad, y la intervención del secretario adjunto José López sobre el desarrollo de la FATFA en este periodo, se procedió a los despachos de las demás Secretarías.

Desde la Secretaría Gremial a cargo de Gustavo Rosi se informó, entre otros puntos, sobre los distintos actos eleccionarios que se desarrollaron desde noviembre 2021 en los sindicatos de trabajadores de farmacia, muchos de los cuales habían sido postergados por las restricciones

“Queda un extenso camino por delante, pero ya estamos consolidando las bases para alcanzar la FATFA grande que queremos, con sindicatos fuertes y trabajadores dignificados. Esta FATFA de puertas abiertas y afianzada en la unidad federal que conformamos ya está dando grandes pasos hacia su solidez institucional con el apoyo de todos sus integrantes. Ahora tenemos un horizonte certero, un programa que orienta nuestras acciones y el compromiso de los dirigentes en funciones. Estamos caminando sin pausa para hacer realidad este sueño de una FATFA que crezca y se consolide a la par de los trabajadores y sus sindicatos”.

Sergio Haddad

**Reunión de Consejo Directivo,
Cuesta Blanca**

17 de marzo de 2022.



Tesorero Miguel Castro

impuestas por la autoridad de aplicación a raíz de la pandemia.

También hubo un párrafo aparte para los comentarios de la secretaria de Acción Social Graciela Audine acerca de la jornada sobre el Día de la Mujer que se realizó en la sede de la FATFA con dirigentes de todo el país. A su vez dio un pantallazo general sobre el desarrollo que se quiere dar a la Obra Social del Personal de Farmacia y las decisiones que se fueron tomando en estos meses.



Secretario de Turismo Marcelo Padín

En cuanto a la Secretaría de Verificación y Cobranzas, Juan Silvetti dio un detalle de las deudas hacia la Obra Social y la FATFA de los últimos años, comentó tareas que se están realizando al respecto y propuestas de cómo avanzar en ese proceso.



Secretario de Verificación y Cobranzas Juan Silvetti

A su turno, el tesorero Miguel Castro presentó un informe técnico referido a la FATFA y quedó a disposición de los sindicatos para cualquier consulta o información que presenten.

El secretario de Turismo Marcelo Padín hizo una reseña sobre la temporada de verano en los hoteles de la FATFA, con especial atención al éxito de ocupación en Cuesta Blanca, y describió los proyectos por delante en los hoteles de Mar del Plata y Salta, y lo referido a las plazas en San Rafael.

En cuanto a la Secretaría de Prensa, Difusión y Capacitación, el secretario Rodolfo Martínez abundó



Secretario de Previsión Social Héctor Cuevas



Secretario de Prensa Rodolfo Martínez



Secretario de Relaciones Internacionales Adrián Narduzzi

en el progreso en la comunicación institucional que se verifica en la página web actualizada, las nuevas redes sociales y la revista institucional, y el sostenimiento del programa de televisión Unidad Federal. También dio un informe sobre el ciclo lectivo del Instituto Superior de Formación Tecnológica de la FATFA y los egresados 2021. Y destacó la campaña de información y gestión ante autoridades nacionales y provinciales que se realizó para que los trabajadores y las trabajadoras de farmacia sean considerados esenciales en la pandemia.

Finalmente, el secretario de Relaciones Internacionales Adrián Narduzzi describió el objetivo de posicionar a la FATFA y los trabajadores de farmacia en distintas

instituciones del ámbito internacional, a través del despliegue de esta Secretaría en forma activa. Acto seguido, Martín Farías, a cargo de la Secretaría de Relaciones Institucionales, se refirió al rol de su área de relacionar a la FATFA con las instituciones gremiales y políticas del país, conjugando ideas para mejorar la calidad de vida de los trabajadores que representamos.

El compañero Héctor Cuevas también observó la importancia de la Secretaría a su cargo, vinculada a la Previsión Social, que funciona con el fin de ofrecer información y soluciones para las trabajadoras y los trabajadores de farmacia en actividad y los que están en condiciones de jubilarse.



Secretario de Relaciones Institucionales Martín Farías



Secretaria de Actas Marta Zugasti



El plan de gestión de la FATFA

Luego de plantear un análisis de la situación nacional que enlaza los cuatro años de neoliberalismo y los dos años de pandemia, que trajeron consecuencias negativas mayores para los sectores trabajadores, el Plan de Gestión presentado por Sergio Haddad se enfocó en trazar aspectos centrales que la conducción nacional, asentada en la unidad federal, deberá abordar de aquí al 2025.

La intención de este plan de gobierno de la conducción de la FATFA es apuntalar la solidez institucional continuando con las acciones que se están realizando con éxito y aceptación por parte de los trabajadores y trabajadoras, y desarrollando todas aquellas que sean necesarias para mejorar la calidad de vida y laboral de las compañeras y compañeros de todo el país.

El compromiso es el de continuar luchando para no perder los derechos conseguidos durante estos últimos años en las diversas negociaciones colectivas de trabajo, actualizaciones y recomposiciones salariales. A su vez, las políticas a desarrollar deben fundamentarse en mantener las fuentes de trabajo de los representados, dignificar al trabajador de farmacia

y su función dentro de ella, capacitarlo, jerarquizarlo y, por sobre todas las cosas, ejercer la defensa de sus derechos sin descuidar la responsabilidad social de sus obligaciones.

Para eso es imprescindible sostener la defensa del accionar que venimos manteniendo a lo largo del tiempo, de manera de mantenernos atentos y firmes en esta eterna guardia que montamos por la justicia social, por la soberanía, por la libertad y por las garantías laborales de los trabajadores de farmacia como sector importante de la sociedad, ya que nos consideramos y nos han considerado a nivel nacional como trabajadores esenciales. En ese sentido, el compromiso político de esta conducción nacional tiene como finalidad mantener la unidad nacional de todos los trabajadores de farmacia del país.

Asimismo, el plan de gestión se orienta sobre algunas áreas puntuales. En cuanto al poder adquisitivo que se discute en paritarias, marca la importancia de profundizar aún más las posibles alternativas para lograr un salario conforme a las necesidades de los trabajadores y a la vez revalorizarlos como factor primordial y esencial dentro de la actividad. Con respecto a la búsqueda de la jerarquización laboral,



Es un programa ambicioso que requiere del trabajo mancomunado de la dirigencia nacional en pleno, para que el crecimiento y las conquistas que alcancemos lleguen hasta el último rincón del país donde haya un trabajador o trabajadora de farmacia.

plantea la importancia del Instituto Superior de Formación Tecnológica de la FATFA y su actualización a la realidad laboral y comercial de las farmacias.

Sobre el convenio colectivo de trabajo, cuyo texto ordenado fue actualizado hace algunos años, la idea es continuar con su adecuación, su interpretación o modificación de acuerdo a las nuevas modalidades tecnológicas y laborales de la oficina de farmacia.

También se expone la importancia de colaborar en el fortalecimiento de las estructuras sindicales de base, que ejercen la defensa directa de los trabajadores.

De la misma forma se resalta la trascendencia de consolidar la formación y capacitación de los actuales y futuros dirigentes de la FATFA y sus sindicatos, para evitar que se generen vacíos generacionales y, en ese sentido, estar a la altura de las circunstancias que el presente y el futuro nos demandan.

Otro punto destacado que caracteriza a esta gestión nacional es la defensa y el reconocimiento de los derechos de la mujer, así como la apertura a la integración de las

mujeres en el cuerpo directivo y su participación activa en todas sus instancias.

El programa de acción se enfoca además en continuar fortaleciendo los vínculos existentes con otras organizaciones sindicales hermanas y con los representantes del sector público e integrantes de los poderes del estado a nivel nacional y provincial. Y hacerlo extensivo a las relaciones políticas e institucionales que nos permitan ampliar los horizontes en beneficio de los trabajadores y las instituciones que representamos.

Otro de los planteos del plan de gestión consiste en trazar un proyecto de reestructuración del turismo social y el fomento de espacios y actividades recreativas para toda la familia trabajadora, que incluya también la posibilidad de desplegar colonias de vacaciones en las instalaciones hoteleras propias.

Finalmente, en el marco de la Obra Social del Personal de Farmacia, se buscará, analizará y propondrán alternativas y soluciones para poder paliar distintas situaciones de crisis financiera, tal como las que vienen atravesando todas las obras sociales sindicales a raíz de una serie de factores que lesionan permanentemente el sistema solidario de salud.



Sergio Haddad con compañeras y compañeros de San Rafael, tras el acto eleccionario del sindicato

RECORRIENDO EL PAÍS

Para estar al lado de los trabajadores y acompañar a los sindicatos

La convicción de llegar a cada rincón del país donde reside un sindicato representativo de los trabajadores y trabajadoras de farmacia cobra dimensión concreta con la llegada de autoridades de la conducción nacional de la FATFA. Por eso, hemos lanzado una política efectiva de recorrer las provincias y desarrollar encuentros con las comisiones directivas locales, visitar las farmacias y conocer personalmente

a las compañeras y compañeros en pleno desarrollo laboral. Y a la vez definimos acompañar a los sindicatos de trabajadores de farmacia en los procesos electorales y las jornadas de votación que se fueron desarrollando en los primeros meses de gestión de esta conducción nacional. En ese orden, también sumamos la realización de visitas organizativas, reuniones con empresarios y funcionarios políticos, que obedecen a la interrelación institucional de la FATFA. Esta concepción de estar donde están los trabajadores y sus sindicatos recién ha dado sus primeros pasos. Se trata de una misión de carácter permanente, atada a la dinámica de las relaciones laborales, el quehacer de los sindicatos y, sin dudas, a los factores que gobiernan la vida nacional. Nos queda mucho por andar para cumplir este objetivo de máxima al que nos comprometimos cuando estábamos conformando la Lista Azul y Blanca de cara al congreso nacional eleccionario. "La FATFA está donde estamos todos" no es una frase hecha, es una consigna que guía esta senda que ya nos está dando la



El secretario adjunto José López y el gremial Gustavo Rosi, en representación oficial de la nueva conducción de la FATFA con empresarios del sector de farmacia.

mayor de las satisfacciones: compartir con las compañeras y compañeros trabajadores y dirigentes momentos indispensables y definiciones importantes para el futuro de todos.

ACTOS ELECCIONARIOS

En el primer semestre de gestión en la FATFA acompañamos una serie de actos eleccionarios en los sindicatos de base, la mayor parte de los cuales habían sido pospuestos por cuestiones de protocolo sanitario a raíz de la pandemia.

En ese orden, el 11 de noviembre de 2021 Jorge Ruben fue reelecto en Rafaela; el 10 de diciembre en La Pampa, Lucas Corral; el 11 de diciembre de 2021 Miguel Castro en La Plata y José Obregón de Corrientes el 12 de diciembre de 2021.

Las votaciones que también dieron su apoyo a las secretarías y secretarios generales de enero a abril inclusive de 2022 fueron: El 5 de enero en Santiago del Estero, Juan Silvetti; el 9 de enero en Formosa, Darío Melián; el 22 de febrero en Paraná, Adrián Narduzzi; el 22 de febrero en Azul,



El prosecretario gremial y del Interior, Marcelo Luna, y el secretario de Relaciones Institucionales, Martín Farías, en una visita organizativa a la provincia de Chubut.

Carina Brunetto; el 25 de febrero en Neuquén, Héctor Cuevas; el 11 de marzo en Mar del Plata, Graciela Audine; el 11 de marzo en Chaco, Raúl

López; el 9 de abril en San Rafael, Marta Zugasti; el 25 de abril en Zona Austral, Silvia Cancino; y el 27 de abril en Concordia, Luis Oñate.



El secretario general Sergio Haddad en el PJ de San Rafael, tras un vasto recorrido que realizó en esa ciudad y alrededores.



INSTITUTO FATFA

Un paso más hacia la jerarquización laboral y la atención en las farmacias

El Instituto Superior de Formación Tecnológica de la FATFA tiene trayectoria en la formación de trabajadoras y trabajadores de farmacia para su desarrollo laboral y avance salarial. Sin dudas, ese beneficio al que acceden los Técnicos en Gestión de Farmacia recibidos repercute directamente en el progreso comercial de los establecimientos, tanto es así que las propias cámaras empresarias del sector certifican junto a la FATFA a quienes egresan en cada ciclo lectivo.

Si bien en estos años se han actualizado contenidos académicos y características formativas del curso, hoy la actualidad de las farmacias y

la de los propios trabajadores y trabajadoras requiere un salto de calidad. Por eso estamos trabajando junto a la COFA y la FACAF para llevar adelante algunas innovaciones en el Instituto que colaboren en la jerarquización del trabajo y de la farmacia. Entendemos que el progreso en lo académico, con la incorporación de nuevos profesionales y contenidos redundará en el perfil laboral, en la atención del público y en la faz productiva de las oficinas de farmacia.

Así como el Instituto nació de la mano de la FATFA y ambas cámaras empresarias con el objetivo de contribuir al expendio en los mostradores de farmacia, hoy las tres instituciones avanzamos en este camino de crecimiento en lo laboral y comercial, con eje en la mejora de las trabajadoras y trabajadores en su desempeño y el desarrollo económico que significa egresar como Técnico en Gestión de Farmacia, tal como consta en el Convenio Colectivo de Trabajo.

El ciclo lectivo 2022 que inicia en junio ha tenido una alta demanda y, como es habitual, cuenta con la garantía de la dirección general, un cuerpo académico de excelencia y un foro de ayuda permanente que acompaña el avance de los cursantes.

Celebramos también la entrega de certificados que realizaron los sindicatos de trabajadores de farmacia a los egresados 2021 de todo el país, que nos enorgullecen por el esfuerzo y la dedicación que le pusieron a la cursada. Cada persona que egresa es un ejemplo para todos nosotros porque ha superado el desafío de desarrollarse en su trabajo y expandir sus posibilidades a futuro.





INSTITUCIONALES

Posicionar a la FATFA en el lugar donde debe estar

El mismo día en que esta conducción nacional fue electa, subimos la apuesta de llevar a la FATFA a los grandes espacios de decisión e interrelacionarla con los sectores del sindicalismo y la política en todo el país. Literalmente, el 28 de octubre de 2021, horas después de la elección del Consejo Directivo en el 65° Congreso Nacional Ordinario realizado en Salta, estuvimos en la CGT local, que nos dio su apoyo pleno junto a referentes de gremios hermanos de la provincia.

En esa oportunidad destacamos la unidad alcanzada y la importancia de sostenerla en cada acción desarrollada de ahí en más. Todo esto además de las visitas de funcionarios y sindicalistas que nos acompañaron en el Congreso.

Con posterioridad, a días de asumir el Consejo Directivo, la FATFA dijo presente en el Congreso Nacional Ordinario de la Confederación General del Trabajo de la República Argentina realizado el 11 de noviembre de 2021 en Parque Norte,

que contó con la participación de todas las vertientes sindicales que integran la central obrera, y donde se eligieron las nuevas autoridades. Fue un hecho destacado para esta conducción de la FATFA y, más aún, dada la importancia de ese congreso, vital para el futuro del movimiento obrero, que supo avanzar en los consensos y lograr la tan buscada unidad en el seno de su Consejo Directivo. Una unidad que también nos caracteriza en el seno federativo.

Entre otros espacios que pasamos a conformar, integramos además el brazo político del movimiento obrero referenciado en Las 62 Organizaciones Gremiales Peronistas que lidera Julio Ibarra, porque también creemos que para hallar soluciones gremiales se requiere alcanzar soluciones políticas.

En esa línea concerniente a las soluciones políticas, desarrollamos una fuerte gestión ante autoridades del gobierno nacional, bonaerense y el Congreso de la Nación para que las y los trabajadores de farmacia sean considerados



personal esencial de acuerdo a lo dispuesto en marzo 2020 en el decreto que dictaminó el aislamiento social preventivo y obligatorio, y en virtud de que las compañeras y compañeros de farmacia jamás dejaron de atender al público. Aún hoy esa gestión por su reconocimiento continúa en distintas instancias. Que sean considerados personal esencial es un acto de reivindicación y reconocimiento hacia las y los trabajadoras que realizan tareas en las más de 14 mil oficinas de farmacia de todo el país, colaborando con el cuidado sanitario de la ciudadanía.

En estos pocos meses que estamos en funciones en la FATFA multiplicamos relaciones con todo tipo de organismos e instituciones. Realizamos gestiones y encuentros con sindicatos hermanos, organizaciones de segundo y tercer grado, y funcionarios del ámbito político de todos los niveles. Por supuesto también dialogamos de forma casi permanente con las cámaras empresarias del sector farmacias, con quienes no solo discutimos la cuestión salarial, sino que buscamos acercar posiciones en lo referente a las condiciones de trabajo y en la formación laboral de las trabajadoras y los trabajadores de la actividad.

La dinámica que buscamos imprimirle a las relaciones institucionales es permanente, y estamos seguros de que la resultante es el reposicionamiento de la FATFA para lograr el fortalecimiento sindical y contribuir a la mejora continua en la vida de los trabajadores y trabajadoras de farmacia. Seguiremos trabajando por más y mejores conquistas en cada ámbito de interés.

En este corto tiempo liderando la FATFA dimos muestras de coherencia en cuanto a la unidad federal de la conducción, fomentamos la presencia en los sindicatos federados y, a su vez, en varias instituciones significativas para poder desarrollar acabadamente nuestro plan de gestión en el tiempo.



TURISMO SOCIAL

Crecer en cantidad de plazas, calidad de atención y servicio



Nuestra premisa es que la FATFA ofrezca un buen turismo social para las familias trabajadoras. Y en esa línea estamos avanzando en el mejoramiento edilicio y en optimizar las políticas de turismo. El hotel de Cuesta Blanca (Córdoba), que está en perfectas condiciones por las obras que se vienen realizando, tuvo una muy buena temporada estival, y buscamos extender la oferta en los meses posteriores al verano. En el hotel 22 de Diciembre de Mar del Plata hemos puesto en funciones a una nueva administradora con amplia experiencia en el área, y estamos proyectando llevar adelante algunas modificaciones necesarias, mientras que en el hotel de Salta estamos por iniciar un proyecto de reforma y arreglos precisos para su aprovechamiento pleno.



Cuesta Blanca siempre ha sido un termómetro de nuestra gestión. La intención es que en un futuro inmediato eso mismo alcance a los tres hoteles ya que Mar del Plata es capaz de recibir turistas por fuera del periodo veraniego, igual que sucede en Salta que es un destino de interés permanente. La idea concreta es poner en valor la plaza marplatense, darle otra impronta al edificio y apostar a tener turismo todo el año. La FATFA, con la colaboración de la persona que elegimos para administrarlo y los trabajadores del hotel, lograremos ese cometido que la gran familia de farmacia necesita. Por otra parte, es importante destacar que, pese a la inflación, logramos mantener las tarifas para nuestros afiliados, subsidiando parte del costo cuando lo consideramos necesario. Esto es así porque el turismo que llevamos adelante no es un negocio. La idea es seguir apuntando a un turismo social de calidad con el mejoramiento y sostenimiento de las estructuras edilicias, una buena administración, una gestión acorde y la atención personalizada a las familias trabajadoras. Ampliar la ocupación durante el año es un objetivo que va de la mano de los planes descriptos.



La idea es siempre crecer, dar turismo de calidad y el mejor servicio al trabajador de farmacia y su familia.



San Rafael

En cuanto a San Rafael, en donde tenemos tres departamentos con baño privado (para uso exclusivo de las y los trabajadores de farmacia y sus familias), ubicado junto a las dependencias del sindicato local,

hace tiempo adquirimos un terreno contiguo que está en estudio de factibilidad para ver si nos permiten edificar algo de mayor capacidad con el fin de brindar respuesta a la demanda creciente que tiene esa reconocida plaza turística.

VACACIONES EN FAMILIA
DIVERSION ASEURADA

vacaciones de
invierno



DISFRUTÁ UN BUEN
MOMENTO



CUESTA BLANCA
ANGEL CROSETTO 300
SIERRAS DE CORDOBA

CONSULTAS Y RESERVAS:

turismo@ospf.org.ar (011) 4941-9911



FATFA

**Federación Argentina de
Trabajadores de Farmacia**

**Toda la información
en nuestra web y redes sociales**



www.fatfa.org.ar



FATFA



@fatfatrabajadoresdefarmacia



FATFA Trabajadores de Farmacia



FATFA digital

Estamos construyendo
el futuro que merece la familia
de los trabajadores de farmacia



La FATFA está donde estamos todos

fatfa.org.ar

